

**CPM adviseert opdrachtgevers en hun medewerkers bij ontwikkel- en selectievragen op individueel en teamniveau. Hiervoor hebben we veel instrumenten in huis. U kunt daarbij denken aan (ontwikkel) assessments, individuele en team coaching, en training. Gedragsontwikkeling is de kern van onze dienstverlening. Onze focus ligt daar, omdat het gedrag van managers en medewerkers een cruciale factor is voor het behalen van organisatiesuccessen én voor motivatie en werkplezier van individuen. In onze ogen gaan die twee altijd hand in hand.**

U vindt hier meer informatie over diverse assessmentvormen voor zowel ontwikkeling als selectie. Bel of mail ons gerust. We bespreken graag uw vraagstelling. Ook voor uw vragen vinden we vast een passend maatwerk antwoord.

- Bel 0183-766010
- Of mail naar [info@cpm-hrm.nl](mailto:info@cpm-hrm.nl)

#### **Assessments in het kader van ontwikkeling en/of selectie**

Wilt u graag weten welke mogelijkheden een van uw managers of medewerkers heeft? Of bent u benieuwd naar uw eigen ontwikkelpotentieel? Wilt u weten hoeveel tijd het kost voordat een gewenste ontwikkeling is bereikt en 'wat en hoe' dan moet worden aangepakt? Daarvoor hebben we diverse **ontwikkelgerichte programma's**. Van klassiek tot virtueel, web based. Die onderzoeken zijn met een rapportage niet 'af'. We bieden ook veel praktische handvatten.

Zoekt u naar versterking van uw **selectie**-beslissing, bij een extern uitgezette vacature of een interne verschuiving, dan komen onze Matchproof varianten in aanmerking. Voor externe kandidaten in uitvoerende functies hebben we bovendien een grotendeels digitaal uitgevoerd 'light-verse'-assessment.

En bent u geïnteresseerd in onze nieuwste mogelijkheden, inzetbaar voor zowel ontwikkeling als voor selectie, lees dan ook verderop over PINSIGHT®.

## ONTWIKKELGERICHTE PROGRAMMA'S



### **Ontwikkelgericht assessment om te bepalen wat de kwaliteiten en ontwikkelmogelijkheden van de deelnemer zijn om nu of binnen maximaal 2 jaar een bepaalde functie succesvol te vervullen.**

**Voor wie?** Zowel voor eigen medewerkers als voor externe kandidaten. Voor functies van MBO-plus t/m WO-niveau. Bijvoorbeeld voor middenmanagement, accountmanagement, (staf)professionals etc. En – met een aangepast programma – ook voor uitvoerende functies op MBO-niveau. NB. Dit ontwikkelassessment dient primair geen selectiedoel, maar een aanstellingsadvies is eventueel mogelijk.

#### **Programma**

- een of meer maatwerk rollenspellen en simulaties
- diverse vragenlijsten (o.a. over persoonlijkheid en learning agility) en tests
- interview
- rapportage met relevante ontwikkeladviezen
- evaluatiegesprek met de deelnemer, (evt.) de opdrachtgever en de consultant
- workshop LEAP, waarin een concreet begin wordt gemaakt met een Leer En ActiePlan

#### **Wat maakt dit klassieke ontwikkelassessment bijzonder?**

- van rollenspellen worden beeldopnamen gemaakt
- de deelnemer kan (samen met de consultant) tussentijds zijn prestaties terugkijken, evalueren en verbeteren
- de deelnemer maakt een reflectieboekje waarin hij tijdens de dag eigen (ontwikkel)inzichten noteert



### **Ontwikkelassessment executive, een programma voor functies op senior management niveau.**

In grote lijnen zijn opzet en aanpak identiek aan die voor de andere functielevels, maar de simulaties en rollenspellen zijn

veel complexer en hebben betrekking op strategische situaties en leiderschap op senior level. Ook kan PINSIGHT® worden ingezet, een modern, uitdagend en virtueel leiderschapsprogramma (zie verderop).

#### **Extra elementen van het executive programma**

- intake met de opdrachtgever en/of de deelnemer
- een coachgesprek ca. 3 maanden na het assessment

## ONTWIKKELGERICHTE PROGRAMMA'S (vervolg)



**Een bijzonder ingericht onderzoek van 2 afzonderlijke dagdelen met een intensieve begeleiding van een coach. De deelnemer zélf staat voortdurend centraal. Een uitgelezen kans om inzicht in eigen mogelijkheden te krijgen door het opdoen van enerverende ervaringen.**

**Voor wie?** Voor de manager of medewerker die de eigen talenten en mogelijkheden wil exploreren, zonder dat op voorhand van een specifieke functie sprake is.

### Programma

- enkele rollenspellen en simulaties, die passen bij de rol die de deelnemer graag wil ervaren
- diverse vragenlijsten (o.a. over persoonlijkheid en learning agility) en tests
- interview
- ontwikkelgesprek met de deelnemer, (evt.) de opdrachtgever en de coach
- coach gesprek, ca. 3 maanden na het evaluatiegesprek

### Onderscheidend in het Talentenatelier

- intake met de deelnemer zelf
- een van de rollenspellen of simulaties heeft de deelnemer zelf gekozen
- van rollenspellen worden beeldopnamen gemaakt om met de coach tussentijds prestaties terug te kijken, te evalueren en verbeteren
- de deelnemer maakt een reflectieboekje waarin hij tijdens de dag eigen (ontwikkel)inzichten noteert
- de deelnemer maakt zelf (samen met de coach) een 'wrap up' van bevindingen



**Een onderzoek bij behoefte aan heroriëntatie op de loopbaanmogelijkheden, bijvoorbeeld bij het vervallen van een functie, of in het kader van duurzame inzetbaarheid.**

**Voor wie?** Inzetbaar voor medewerkers van alle niveaus.

Het programma omvat een eerste dagdeel rond de vragen 'Wie ben ik, Wat wil ik?' en tweede dagdeel (als daar behoefte aan is) rond de vraag: 'Wat kan ik?'

### Programma deel 1

- vragenlijsten/tests over persoonlijkheid, motivatie, oriëntatie op werksoorten etc. (evt. cognitieve vermogens), leervoorkeuren, learning agility
- interview
- rapportage (als deel 1 al voldoende is voor de heroriëntatie)

### Programma deel 2

- enkele rollenspellen en simulaties, passend bij het antwoord op de vragen 'Wat wil ik?' en 'Wie ben ik?'
- reflectie interview
- beeldopnamen van rollenspellen, die een voor- en nabespreking met de loopbaancoach mogelijk maken
- eindrapport van programma deel 1 & 2
- resultaatbespreking met de deelnemer, (evt.) de opdrachtgever en de loopbaancoach



## SELECTIE ASSESSMENTS

Bij selectie assessments onderscheiden we selectie van interne medewerkers (**Matchproof-plus**) en van externe kandidaten (**Matchproof**). **Matchproof-plus** is een uitgebreid programma dat ervoor zorgt dat uw medewerker een optimale start maakt in de nieuwe functie. En mocht hij of zij onverhoopt niet worden aangesteld, dan vergroot deze aanpak de kans op behoud van een gemotiveerde medewerker. Voor alle partijen is het immers een voordeel als een goede werkrelatie behouden blijft. Het resultaat van **Matchproof**, voor externe kandidaten, is een heldere rapportage met een concreet advies. Neemt u de kandidaat aan, dan kunt u alsnog een aanvullend pakket inzetten om te zorgen voor een vlekkeloze start in uw organisatie.



**Een selectie-assessment naar de geschiktheid voor een specifieke functie. Met een keur aan selectie instrumenten passend bij de beoogde rol of functie.**

**Voor wie?** Voor eigen medewerkers. Voor functies van MBO-plus t/m WO-niveau. Bijvoorbeeld voor middenmanagement, accountmanagement, (staf)professionals etc. en -met een aangepast programma- ook voor uitvoerende functies op MBO-niveau.

### Programma

- maatwerk rollenspellen en simulaties
- diverse vragenlijsten (o.a. over persoonlijkheid en learning agility) en tests
- interview
- rapportage met relevante ontwikkeladviezen
- evaluatiegesprek met de interne kandidaat, de opdrachtgever en de consultant

### Eventueel aan te vullen met

- workshop LEAP, waarin een concreet begin wordt gemaakt met een Leer En ActiePlan.



**Matchproof-plus executive, een programma voor functies op senior management niveau.**

De opzet en aanpak zijn grotendeels identiek aan die voor de andere functielevels, maar simulaties en rollenspellen zijn veel complexer en hebben betrekking op strategische situaties en leiderschap op senior level. Een coachgesprek na aanstelling maakt integraal onderdeel uit van dit assessment.

Ook de inzet van PINSIGHT® als selectie tool is mogelijk, een modern, uitdagend en virtueel leiderschapsprogramma.



### Matchproof, voor externe kandidaten

Het programma is vergelijkbaar met Matchproof-plus, maar beperkter van opzet. Als u besluit de kandidaat echt in dienst te nemen, kunt u alsnog kiezen voor aanvullende elementen uit het Matchproof-plus programma. Zo zorgt u voor een perfecte landing van de nieuwe medewerker in uw organisatie.

Voor externe kandidaten op senior management niveau hebben we een apart selectie assessment: **Matchproof executive**.



**Een voornamelijk digitaal selectie-assessment-light naar de geschiktheid voor uitvoerende functies.**

**Voor wie?** Voor externe kandidaten met uitvoerende rollen op MBO/HBO niveau, zoals customer services, helpdesk, secretariaat.

### Programma

- digitale scan van concrete gedragscompetenties
- diverse vragenlijsten/ tests
- interview
- beknopte rapportage met enkele praktische ontwikkeltips

### Aanvullend pakket, voor optimale landing in de nieuwe werkomgeving

- uitgebreidere ontwikkeladviezen
- vragenlijst leerprofiel en learning agility
- evaluatiegesprek met de kandidaat, de opdrachtgever en de consultant
- workshop LEAP, waarin een concreet begin wordt gemaakt met een Leer En ActiePlan

## PINSIGHT, MODERN VIRTUEEL TOOL



**Een spannend, modern, en vooral uitdagend virtueel tool voor de bepaling van leiderschaps- of sales potentieel. Inzetbaar bij talent development of bij selectie.**

**De kandidaat zit in de Driver Seat van de beoogde functie gedurende een enkele uren duren online simulatieprogramma. Vanachter de computer moet hij reageren op mails, taken, simulaties en telefoontjes. Een uitdagende omgeving waarin hij telkens opnieuw keuzes moet maken en prioriteiten moet stellen, net als in de echte functie.**

**Voor wie?** Voor leidinggevende potentials van 3 niveaus (operationeel management/middenmanagement/senior management & directie) en sales professionals.

### Programma

- real life online simulaties in de vorm van mails, taken etc.
- 2 tot 3 rollenspellen via een videoverbinding en telefoon, waarbij de consultant interactie zoekt met de deelnemer
- vragenlijsten naar persoonlijkheid en learning agility
- uitgebreide rapportage met allerlei grafische weergaven. Een solide basis voor maatwerk ontwikkelprogramma's, gekoppeld aan de strategische of salesdoelstellingen van de organisatie

### Wat maakt PINSIGHT® bijzonder?

- Rapportages geven aan wie nu, of op termijn, klaar is voor een volgende stap in management of sales
- Groepsrapportages vergemakkelijken individuele vergelijkbaarheid
- Groepsrapportages maken collectieve sterke kanten en ontwikkelbehoeften inzichtelijk
- Beschikbaar in diverse talen en daardoor geschikt voor organisaties met buitenlandse moeder-, zuster- of dochterbedrijven
- Geen beperkingen in plaats of tijd door uitvoering on line. Geen onnodige reizen, geen jetlag.

## LEERGANGEN

**CPM biedt een tweetal meerdaagse leergangen met gerenommeerde docenten. Mooie, interactieve programma's op het gebied van leiderschap of organisatieontwikkeling.**



### Leadership Journey, een uitdagende weg naar completer leiderschap

Een uniek vijfdaags ontwikkeltraject voor tactisch leidinggevend. Een bijzondere aanpak, want aan de hand van eigen vraagstellingen werkt een deelnemer aan zijn persoonlijk leiderschap én het succes van zijn afdeling. De afwisseling van theorie, praktische handreikingen en individuele coaching zorgen ervoor dat in vijf dagen grote stappen kunnen worden gezet.



### CPM Academy voor organisatieontwikkeling

De leergang omvat 9 bijeenkomsten. Bijzonder geschikt voor een combinatie van de verantwoordelijke voor HRD/HRM en een resultaatverantwoordelijke lijnmanager, die samen de motor zijn achter een gewenste verandering of ontwikkeling. Een casus uit de eigen organisatie, strategisch van aard en gericht op de ontwikkeling van mens en organisatie, dient als startpunt. Tijdens de leergang werken de deelnemers aan de oplossing van hun eigen vraagstuk. Docenten van naam, passende, praktische opdrachten, een constant aanwezige begeleider: alles zorgt ervoor dat de leergang een inspirerende leerwerkplek wordt.

### Nóg meer onderzoeksmogelijkheden

Het arsenaal aan assessments is nog groter dan hier omschreven. Denk bijvoorbeeld aan de inzet van een 360-graden feedback vragenlijst, aan Management Drives, een assessment 'Dienend Leiderschap' of een RDO- assessment voor registerdirecteuren Primair onderwijs. Wij vertellen er met plezier meer over.

- Bel 0183-766010
- Of mail naar [info@cpm-hrm.nl](mailto:info@cpm-hrm.nl)